

## Ersättningsrapport 2022

### Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver översiktligt hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Elos Medtech AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2022. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram finns för bolagets ledning eller övriga anställda. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns på sidorna 5-6 och i not 2 (Personal och personalkostnader) på sidorna 26-27 i årsredovisningen för 2022. Styrelsen har valt att inte inrätta något ersättningsutskott utan dessa frågor har under styrelsens ordförandes ledning och beredning hanterats av hela styrelsen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 28 i årsredovisningen för 2022.

### Utveckling under 2022

Bolaget sammanfattar det övergripande resultatet i förvaltningsberättelsen på sidan 4-5 i årsredovisningen 2022.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 5-6 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://elosmedtech.se/finansuell-information/bolagsstyrning/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2022 (kSEK)\*

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
	Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig				
Stefano Alfonsi 1 (VD)	1 304	0	548	0	0	1 852	70/30
Jodie Gilmore 2 (f.d. VD)	868	0	286	0	43	1 197	76/24
Jan Wahlström 3 (f.d. VD)	799	34	0	0	266	1 099	100
Ewa Linsäter 4 (vice VD)	474	26	190	0	183	873	78/22
Søren Olesen 5 (f.d. vice VD)	805	38	253	0	60	1 156	78/22

\* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2022. Ingen flerårig rörlig ersättning finns för närvarande.

\*\* Inklusive semesterersättning för Jan Wahlström 116 kSEK och Ewa Linsäter 56 kSEK

\*\*\* Tjänstebil, sjukvårdsförsäkring

\*\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4) har till fullo redovisats som fast ersättning, och som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, förutom för Ewa Linsäter där pensionspremien är förmånsbestämd.

1 Stefano Alfonsi tillträdde som VD 5 september 2022.

2 Jodie Gilmore tillträdde som interim VD 3 maj 2022 och frånträdde tjänsten 5 september 2022.

3 Jan Wahlström lämnade sin anställning som VD 3 maj 2022.

4 Ewa Linsäter tillträdde som vice VD 5 september 2022.

5 Søren Olesen tillträdde som interim vice VD den 3 maj 2022 och frånträdde tjänsten 5 september 2022.

### Aktiebaserad ersättning

Ingen utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram finns för närvarande i bolaget.

### Rörlig ersättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens och den vice verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets långsiktiga strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets intresse på kort och lång sikt.

Tabell 2 – Verkställande direktören och vice verkställande direktörens prestationer under det rapporterade räkenskapsåret rörlig kontantersättning (kSEK)

	Beskrivning av kriterierna hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation i procent och b) faktisk tilldelning i kSEK
Stefano Alfonsi 1 (VD)	Försäljning Koncern 2022	80%	a) 100% b) 450
	EBITDA Koncern 2022	20%	a) 87% b) 98
<b>TOTALT 2022</b>		<b>100%</b>	<b>548</b>
Jodie Gilmore 2 (f.d. VD)	Försäljning Koncern 2022	48%	a) 100% b) 167
	EBITDA Koncern 2022	12%	a) 87% b) 36
	Försäljning Orthopedics 2022	20%	a) 100% b) 69
	EBITDA Orthopedics 2022	20%	a) 21% b) 14
<b>TOTALT 2022</b>		<b>100%</b>	<b>286</b>
Ewa Linsäter 3 (vice VD)	Försäljning Koncern 2022	80%	a) 100% b) 156
	EBITDA Koncern 2022	20%	a) 87% b) 34
<b>TOTALT 2022</b>		<b>100%</b>	<b>190</b>
Søren Olesen 4 (f.d. vice VD)	Försäljning Koncern 2022	48%	a) 100% b) 155
	EBITDA Koncern 2022	12%	a) 87% b) 34
	Försäljning Dental 2022	20%	a) 37% b) 24
	EBITDA Dental 2022	20%	a) 63% b) 40
<b>TOTALT 2022</b>		<b>100%</b>	<b>253</b>

1 Stefano Alfonsi tillträdde som VD 5 september 2022.

2 Jodie Gilmore tillträdde som interim VD 3 maj 2022 och frånträdde tjänsten 5 september 2022.

3 Ewa Linsäter tillträdde som vice VD 5 september 2022.

4 Søren Olesen tillträdde som interim vice VD den 3 maj 2022 och frånträdde tjänsten 5 september 2022.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR 2018 vs RR 2017	RR 2019 vs RR 2018	RR 2020 vs RR 2019	RR 2021 vs RR 2020	RR 2022 vs RR 2021	RR 2022
Ersättning till f.d. verkställande direktören (Jan Wahlström) 1	+871 (+29,5%)	+182 (+4,8%)	-769 (-19,2%)	+1,681 (+51,9%)	<b>-3 819</b> (-79,2%)	<b>1 099</b>
Koncernens rörelseresultat	-3,800 (-8,9%)	+26,400 (+67,9%)	-1,700 (-2,6%)	+37,474 (+58,9%)	<b>+21,305</b> (+21,1%)	<b>122 396</b>
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	+46 (+5,3%)	+139 (+15,2%)	-105 (-9,9%)	+195 (+20,5%)	<b>+229</b> (+20,0%)	<b>1 374</b>

\* Exklusive VD och vice VD

1 Jan Wahlström lämnade sin anställning som VD 3 maj 2022.

För övriga VD:ar och för Vice VD:ar under året är positionerna nya varav jämförelse år för positionerna saknas.